

**fédération
des services
publics**

**la
cgt**

Agents Territoriaux Ville, CCAS et
La Roche-sur-Yon Agglomération

A tou(te)s les agent-e-s de la Ville-CCAS et La Roche sur-Yon Agglomération

Les difficultés existantes avant la COVID_19 n'ont fait que s'amplifier en impactant considérablement les conditions de travail des personnels et cette crise sanitaire a mis en évidence l'absolu nécessité de l'utilité du service public.

Alors NON, il n'y a pas de souffrance au travail, pas plus de mal-être donc tout va bien dans le meilleur des mondes.

Mais alors pourquoi se poser autant de questions ?

Existons-nous réellement ? Avons-nous perdu nos repères ? Avons-nous été mis(e) à l'écart ? Avons-nous l'impression d'être sanctionné(e) ? Eprouvons-nous de la frustration, de la colère, de la lassitude, un sentiment d'injustice ou d'humiliation ?

Avons-nous le sentiment d'être reconnu(e)s dans notre travail ? Est-ce que les règles sont équitables pour tou(te)s ?

Ressentons-nous un sentiment d'insécurité ? Avons-nous une perte de sens du travail ?

Vos relations avec la hiérarchie sont-elles bloquées ? Y a-t-il toujours de la communication ? Les décisions sont-elles expliquées et les revendications sont-elles entendues ?

Avons-nous un sentiment de bienveillance, de reconnaissance ou d'empathie de notre hiérarchie ?

Le management génère-t-il de l'individualisation ? Cela casse-t-il les collectifs de travail ? Agents vous repliez-vous sur vous-mêmes en entrant en concurrence et en adoptant une position de retrait face à la mission de service public ?

Le malaise au travail est-il un sentiment pénible et irraisonné dont on ne peut se défendre : angoisse, inquiétude, mal-être, souffrance, tristesse, etc. ? Sommes-nous dans le désarroi ?

Nous n'avons aucuns troubles sous aucunes formes que ce soit : prise de médicaments, absentéisme répété, manifestations de stress, angoisse d'aller travailler, agressivité entre collègues, alcoolisme, boule au ventre de peur de mal faire, isolement de certains employés, consultation psychologique, etc. ?

Nous agents ne sommes-nous pas seulement en difficulté, mais aussi l'organisation dans laquelle nous travaillons ?

Comme tout va très bien !!!

Nous vous invitons à un rassemblement

Vendredi 15 janvier 2021 à 10h

Place du Théâtre - La Roche-sur-Yon

TEMPS DE TRAVAIL, EMPLOI, SALAIRE, FORMATION

Pour répondre aux besoins de la population, parce que les attaques concernent toute la fonction publique et qu'il est nécessaire d'y répondre globalement, les fédérations CGT de la Fonction publique de l'Etat, de la Fonction publique hospitalière et de la Fonction publique territoriale ont décidé conjointement d'engager cette campagne pour des mesures d'urgence :

- **10 % de temps de travail en moins**
- **10 % d'effectif en plus**
- **10 % d'augmentation indiciaire et salariale**
- **10 % de temps de formation.**

10% POUR LA
FONCTION
PUBLIQUE 