

Nouvelles échelles de rémunération pour les catégories C

janvier 2022

Avec ces nouvelles échelles nationales qui prennent en compte l'augmentation du Smic au 31 oct. 2021 et non pas celui du 1^{er} janvier 2022, la **CGT des agent.e.s Territoriaux** alerte sur un nouveau tassement des échelles qui pourrait être contourné via l'augmentation de la valeur du point.

Ce gouvernement s'y refuse catégoriquement

Comment attirer, recruter puis fidéliser des professionnel.le.s, notamment face aux grandes entreprises du secteur privé, avec des salaires aussi bas, tant en catégorie C, qu'en catégorie B et A ? Pour preuve, notre collectivité "avoue" avoir des difficultés de recrutement dans un nombre croissant de métiers. Rappelons qu'un autre levier, cette fois-ci au local, permet de contourner le gel du point d'indice, **c'est la revalorisation générale du régime indemnitaire à hauteur de 352.83 € nets mensuels** portée par la CGT.

Pour l'heure, c'est la continuité du service public et la qualité du service rendu qui sont compromis.

la cgt

Nouvelles modulations des Echelles indiciaires allant de 14 à 75€ Brut ramené à 62.70€ Net maxi

SMIC revalorisé au 31 oct. 2021
1589,47€ Brut
Hausse auto au 1er Janvier 2022
1603,12€ Brut

Échelle C1 [dont les adjoints] : filières administrative, technique, animation, sportive, culturelle, médico-sociale

Échelon	Indice Brut	Indice Majoré	Gain en points (IM)	Durée dans l'échelon	Traitement indiciaire brut mensuel en €
11	432	382			1790,06
10	419	372		4 ans	1743,20
9	401	363	+ 9	3 ans	1701,03
8	387	354	+ 6	3 ans	1658,85
7	381	351	+ 9	3 ans	1644,79
6	378	348	+ 11	1 an	1630,76
5	374	345	+ 9	1 an	1616,68
4	371	343	+ 8	1 an	1607,30
3	371	343	+ 8	1 an	1607,30
2	371	343	+ 8	1 an	1607,30
1	371	343	+ 8	1 an	1607,30

Échelle C2 [dont les adjoints principaux 2^{ème} cl.] : filières administrative, technique, animation, sportive, culturelle, médico-sociale, police municipale

Échelon	Indice Brut	Indice Majoré	Gain en points (IM)	Durée dans l'échelon	Traitement indiciaire brut mensuel en €
12	486	420			1968,13
11	473	412		4 ans	1930,64
10	461	404		3 ans	1893,15
9	446	392		3 ans	1836,92
8	430	380		2 ans	1780,69
7	416	370	+5	2 ans	1733,83
6	404	365	+11	1 an	1710,40
5	396	360	+14	1 an	1686,97
4	387	354	+16	1 an	1658,85
3	376	346	+10	1 an	1621,36
2	371	343	+ 8	1 an	1607,30
1	371	343	+ 7	1 an	1607,30

Échelle C3 [dont les adjoints principaux 1^{ère} cl.] : filières administrative, technique, animation, sportive, culturelle, médico-sociale, police municipale

Échelon	Indice Brut	Indice majoré	Gain en points (IM)	Durée dans l'échelon	Traitement indiciaire brut mensuel en €
10	558	473			2216,49
9	525	450		3 ans	2108,71
8	199	430		3 ans	2014,99
7	478	415		3 ans	1944,70
6	460	403		2 ans	1888,47
5	448	393		2 ans	1841,61
4	430	380		2 ans	1780,69
3	412	368		2 ans	1724,46
2	397	361	+ 3	1 an	1691,65
1	388	355	+ 5	1 an	1663,54

Le reclassement des agents concernés dans les nouvelles grilles s'effectuera au 1er janvier 2022. Après cette opération, une bonification exceptionnelle d'ancienneté d'un an sera appliquée à tous les agents des trois grades.

Valeur du point d'indice : 4.68602 €



LA VÉRITABLE RECONNAISSANCE DES AGENT-ES DE LA FONCTION PUBLIQUE PASSE PAR UNE AUGMENTATION GÉNÉRALE DE LEURS SALAIRES PAR L'AUGMENTATION DU POINT D'INDICE