



La Roche-sur-Yon, le 24 mars 2016

Monsieur le Maire-Président,

Les organisations syndicales respectives vous ont interpellé, soit par courrier, soit en vous rencontrant, ou bien encore par l'intermédiaire de l'élue en charge du dialogue social pour vous faire part du désarroi des agents, suite à la mise en place du schéma de mutualisation et de l'organigramme qui en découle, par Pôles et Directions.

Nous vous avons interpellé sur l'aspect fortement anxiogène de cette réorganisation dans un 1<sup>er</sup> lieu sur les cadres, puis sur l'ensemble du personnel.

En effet, comment s'investir dans des missions lorsque l'on n'est pas certain de les continuer, et/ou qu'elles ne sont pas cadrées pour l'avenir ?

Nous vous avons alerté également sur le déséquilibre entre vos annonces politiques qui prônent le respect des personnes, le dialogue social, la concertation, l'empathie, la transversalité et les réalités de votre administration qui sont à l'opposé (information directive et unilatérale).

Comment accepter d'être invitées à dialoguer et échanger sur un thème au lendemain de son passage en Comité technique ?

Il s'agit en l'espèce d'un profond mépris des organisations syndicales, d'un profond manque de considération qui brise le lien de confiance que nous devrions avoir, alors que vous prônez, vous-même, qu'elle doit être mutuelle et réciproque !

Malgré nos alertes, le décalage est toujours aussi fort.

La bonne parole ne suffit plus, retrouvons ensemble le chemin d'une confiance partagée.

Nous vous prions de croire, Monsieur le Maire-Président, à l'expression de nos salutations respectueuses.