



## Avancements de Grade et Promotion Interne CAP (Commission Administrative Paritaire) du 6 avril 2018

Lors de la CAP du vendredi 6 avril 2018 sur les avancements de grade et promotions internes les élus CGT sont intervenus pour l'ensemble des catégories que nous représentons suite aux élections de 2014, c'est-à-dire les catégories C et B.

Les élus CGT (Philippe PARPAILLON, Stéphane CHEQUE, Ginette TROUSSICOT-excussée et Benoit JAMONNEAU) dans leur rôle de **délégué du personnel représentant la catégorie C** ont réussi à récupérer un certains nombres d'agents dans le cadre des avancements de grade et promotions.

### Bilan de la CAP de catégorie C

**La CGT grâce au 100% ratios obtenus, à sa ténacité et persévérance a récupéré (voir détail ci-dessous) 8 agents dans le cadre des avancements de grade et 1 agent dans le cadre de la promotion interne**

#### Résumé.

Séance plénière Cat C (groupe hiérarchique 1) début 15h15 - 3 élus CGT

#### Agents promouvables au grade d'Adjoint Administratif Principal de 2<sup>ème</sup> classe.

L'intervention des élus CGT était liée aux indicateurs propres à la collectivité (au moins 15 ans d'ancienneté dans la Fonction publique ou être âgé d'au moins 50 ans et absent de plus de 6 mois).

Trois agents avaient plus de 15 ans d'ancienneté, pas d'absence mais un avis défavorable, La CGT a demandé les motivations de l'avis. La DRH nous a sorti les feuilles d'entretien professionnel de ces agents et **1 agent/ 3** au vu de l'appréciation positive, **a été rattrapé.**

**Bilan 11 agents proposés par la collectivité (1 CCAS - 10 Ville) + 1 agent rattrapé par La CGT,**  
Total **12 agents promus / 22**

#### Agents promouvables au grade d'Adjoint Technique Principal de 2<sup>ème</sup> classe.

L'intervention des élus CGT était liée aux mêmes indicateurs propres à la collectivité que ci-dessus.

9 agents avaient soit plus de 15 ans d'ancienneté ou plus de 50 ans, pas d'absence mais un avis défavorable, La CGT a demandé les motivations de l'avis. La DRH nous a sorti les feuilles d'entretien professionnel de ces agents et **1 agent/ 9** au vu de l'appréciation positive, **a été rattrapé.**

*(Sur les 9 agents certains n'avaient pas renvoyé signé leur entretien professionnel donc il nous a été potentiellement impossible de les rattraper, d'où l'importance de transmettre ces documents à la DRH.)*

**Bilan 27 agents proposés par la collectivité (17 CCAS - 10 Ville) + 1 agent rattrapé par La CGT,**  
Total **28 agents promus / 72**

#### Agents promouvables au grade d'Agent Social Principal de 2<sup>ème</sup> classe.

L'intervention des élus CGT était liée aux mêmes indicateurs propres à la collectivité que ci-dessus.

1 agents avaient plus de 15 ans d'ancienneté, pas d'absence mais un avis défavorable, La CGT a demandé les motivations de l'avis. La DRH nous a sorti la feuille d'entretien professionnel de cet agent et **1 agent/ 1** au vu de l'appréciation positive, **a été rattrapé.**

**Bilan 2 agents proposés par la collectivité (2 CCAS) + 1 agent rattrapé par La CGT,**  
Total **3 agents promus / 3**

**Bilan de cette CAP plénière, La CGT grâce à sa ténacité a récupéré 3 agents aux avancements de grade.**  
*Les autres organisations syndicales : FO inexistant, SUD pressé d'en finir et la CFDT a suivi*

## Séance plénière Cat C (groupe hiérarchique 2) début 16h15 - 1 élu CGT

### **Agents promouvables au grade d'Adjoint Administratif Principal de 1<sup>ère</sup> classe.**

L'intervention de l'élu CGT était liée aux indicateurs propres à la collectivité (au moins 15 ans d'ancienneté dans la Fonction publique ou être âgé d'au moins 50 ans ou technicité et absent de plus de 6 mois).

Un agent avait la technicité, pas d'absence mais un avis défavorable, La CGT a demandé les motivations de l'avis. La DRH nous a sorti la feuille d'entretien professionnel de cet agent et **1 agent/ 1** au vu de l'appréciation positive, **a été rattrapé**.

**Bilan 12 agents proposés par la collectivité (1 CCAS - 11 Ville) + 1 agent rattrapé par la CGT,**  
**Total 13 agents promus / 37**

### **Agents promouvables au grade d'Adjoint Technique Principal de 1<sup>ère</sup> classe.**

L'intervention de l'élu CGT était liée aux mêmes indicateurs propres à la collectivité que ci-dessus.

12 agents avaient soit plus de 15 ans d'ancienneté ou plus de 50 ans ou de la technicité, pas d'absence mais un avis défavorable, La CGT a demandé les motivations de l'avis. La DRH nous a sorti les feuilles d'entretien professionnel de ces agents et **3 agents/12** au vu de l'appréciation positive, **a été rattrapé**.

*(Sur les 12 agents certains n'avaient pas renvoyé signé leur entretien professionnel donc il nous a été potentiellement impossible de les rattraper, d'où l'importance de transmettre ces documents à la DRH.)*

**Bilan 31 agents proposés par la collectivité (31 Ville) + 3 agents rattrapés par La CGT,**  
**Total 34 agents promus / 93**

### **Agents promouvables au grade d'Adjoint d'Animation Principal de 1<sup>ère</sup> classe.**

L'intervention de l'élu CGT était liée aux mêmes indicateurs propres à la collectivité que ci-dessus.

2 agents avaient soit plus de 15 ans d'ancienneté ou plus de 50 ans ou de la technicité, pas d'absence mais un avis défavorable, La CGT a demandé les motivations de l'avis. La DRH nous a sorti les feuilles d'entretien professionnel de ces agents et **1 agent/2** au vu de l'appréciation positive, **a été rattrapé**.

**Bilan 7 agents proposés par la collectivité (1 CCAS - 6 Ville) + 1 agent rattrapé par La CGT,**  
**Total 8 agents promus / 10**

### **Agents promouvables au cadre d'emploi d'Agent de Maîtrise. (Regroupe tous les Adjoints Techniques Principaux de 2<sup>ème</sup> et 1<sup>ère</sup> classe comptant au moins 9 ans de services effectifs dans le cadre d'emploi avec avis favorable de la hiérarchie)**

2 agents proposés par la collectivité avant la CAP et en début de séance nouveau document en proposant 3.

**L'élu CGT est intervenu** dans le cadre d'emploi statutaire d'agent de maîtrise pour faire valoir à la promotion un agent étant sur un poste de technicien et reconnu par la collectivité.

La DRH a sorti la feuille d'entretien professionnel de cet agent et au vu de l'appréciation très positive, **a été proposé**.

**Bilan 3 agents proposés par la collectivité (3 Ville) + 1 agent rattrapé par La CGT,**  
**Total 4 agents promus / 251**

**Bilan de cette CAP restreinte, La CGT grâce à sa persévérance a fait son « JOB » et a ainsi récupéré**

**5 agents** aux avancements de grade et **1 agent** à la promotion interne.

*Les autres organisations syndicales : CFDT pas à la hauteur, FO pas d'élu, SUD pas d'élu.*

N'hésitez pas à consulter dans l'Intranet l'onglet « Vie Syndicale - CGT » ou  
notre site Internet [www.cgterritoriauxsy.w.pw](http://www.cgterritoriauxsy.w.pw)  
et pour toutes informations contacter le 02.51.47.47.84  
syndicatcgt@larochesuryon.fr

